



Professor of Geography Education (1.0 FTE)

Are you interested? Please apply for this position before 31 May 2017. Utrecht University has a varied range of vacancies. For further information about the abovementioned and other vacancies, check www.uu.nl/vacancies.

Bright minds, better future

nrc carrière
samen ambities waarmaken

Wilt u adverteren in één van de komende specials? Elke special heeft een eigen thema.

Directie & Management-special 23 september
Onderzoek & Innovatie-special 28 oktober
IT-special 11 november

Zaterdag 4 maart 6 Zondag 5 maart 2017

NRC WEEKEND

e economie

Soms moet je een beetje smeren

Een SHV-dochter in Dubai betaalde jaarslang onbetrekkende commissies. SHV hield de zaak verborgen. Pagina 18-19

Bereik de hoogopgeleide ambitieuze lezer van NRC met uw advertentie

Ga voor meer informatie naar nrccarriere.nl/themakalender2017

Omdat je niet op zoek bent naar zomaar een baan. En je actuele vacatures kunt vinden in dit Economie-katern en online.



De Combinatie Elker-Het Poortje omvat Elker Jeugd- en Opvoedhulp voor kinderen, jongeren en gezinnen in de provincie Groningen en Het Poortje Jeugdinrichtingen, werkzaam voor de drie noordelijke provincies. De Combinatie kent één eenhoofdige Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht. Wegens het aflopen van de reguliere termijnen zijn wij op zoek naar kandidaten voor de volgende vacatures

Voorzitter en Lid Raad van Toezicht

Profiel voorzitter:

- Weet wat voorzittersrol inhoudt.
- Beschikt over een ruim en relevant politiek-bestuurlijk netwerk.

Interesse? Neem contact op met Dick Webbink, partner van MaakRuimte! via 06-52312622 of stuur een mail naar dick.webbink@maakruimte.nl o.v.v. Elker Het Poortje.017

Profiel lid:

Ruime ervaring in de zorgsector, bij voorkeur op bestuurlijk niveau.

Meer informatie:

Ga naar de website www.maakruimte.nl/vacatures

MAAK RUIJTE!

MaakRuimte! | Bunsinglaan 2A | 3709 JN Zeist

BELJON - WESTERTERP



recruitment
interim
development

directeur-bestuurder

Westerholm is een kleinschalige, zelfstandige zorgaanbieder in Haren en Groningen die het bovenste segment van de markt bedient. Met circa 110 betrokken en goed opgeleide medewerkers biedt men maatwerk voor ruim 310 cliënten op de woonlocaties en bij de cliënt thuis. De organisatie is ambitieus en heeft concrete plannen voor nieuwbouw. Westerholm bevindt zich in een transitie naar zelforganiserende teams, waarbij de cliënt centraal staat. Daarnaast is een fusie met de Rijkers-Lubbers Stichting op handen, waardoor de organisatie het vastgoed zelf in bezit krijgt. Westerholm staat voor eenvoud en klasse. Zie ook: www.westerholm.nl

Als eindverantwoordelijke geeft u richting aan de ingezette transitie en anticipeert u op de tendensen in de zorg en in de regio. U bent verantwoordelijk voor de kwaliteit, veiligheid, gezonde financiën en het vastgoed. Op verbindende en inspirerende wijze geeft u leiding aan de medewerkers en u rapporteert aan de Raad van Toezicht. U heeft een hbo+-diploma en vijf jaar managementervaring in een integrale setting waarbij u succesvol veranderingen heeft doorgevoerd. U bent ondernemend, strategisch en hands-on. U bent een goede netwerker en communicatief sterk. Ervaring in de ouderenzorg is een pre.

Contact: kantoor Groningen, mevr. rs. R.D.H. van der Zijl, 06 - 53 30 91 86, referentienummer R1995.

productiemanager

Euroliquids B.V. te Rotterdam is een snelgroeiend productiebedrijf en dé producent van chemicaliën voor de land- en tuinbouw en de industrie. Euroliquids behoort tot de Thesis-groep die bestaat uit zes handels- en productiebedrijven, waaronder het bijna 100 jaar bestaende van Iperen B.V. Bij deze bedrijven werken circa 250 medewerkers. Vanwege de groei bevindt Euroliquids zich in een transitieproces en worden de productieprocessen verder geoptimaliseerd in samenwerking met de internationale waardeketen van de zusterbedrijven. Kwaliteit, veiligheid en innovatie staan voorop. Zie ook: www.thisisholding.com

U bent verantwoordelijk voor het totale productieproces en richt dit efficiënt in met de juiste inzet van middelen en mensen. U stelt een lange termijn productieplan op, ontwikkelt een productiestrategie die rekening houdt met een demand planning en supply & productieplanningproces. U geeft coaching leiding aan het team en bent sparring partner van de algemeen directeur. U heeft een hbo/wo werk- en denkniveau en relevante ervaring in een productieomgeving (bijvoorbeeld chemie). U bent analytisch, klantgericht en communicatief, gericht op samenwerking en durft uit te dagen.

Contact: kantoor Amsterdam, dhr. mr. E. Batenburg, 06 - 12 47 98 26, referentienummer R1933.

senior adviseur donaties mens & maatschappij

VSBfonds draagt bij aan een samenleving waaraan iedereen meedoet, mensen elkaar ontmoeten en inspireren, de kans krijgen persoonlijk en maatschappelijk te groeien en waarbij iedereen zich betrokken voelt. VSBfonds ondersteunt maatschappelijke initiatieven op het gebied van Mens & Maatschappij en Kunst & Cultuur en verstrekt beurzen. VSBfonds is een van de grootste particuliere fondsen met een donatiebudget van 26 miljoen euro. VSBfonds wil dat iedereen in onze samenleving een kans krijgt en hanteert een actief diversiteitsbeleid. Wij nodigen iedereen die zich in onderstaand profiel herkent uit om te solliciteren. Zie ook: www.vsbfonds.nl

U bent verantwoordelijk voor de behandeling en afhandeling van complexe donatieaanvragen. U analyseert en toetst de aanvraag en rapporteert en adviseert hierover in de besluitvormende vergadering. U speelt in op ontwikkelingen in de samenleving en draagt bij aan beleidsontwikkeling. U monitort de uitvoering van projecten. U rapporteert met 20 collega's aan de manager Donaties. U functioneert op hbo-/wo-niveau, heeft financiële kennis en relevante ervaring in een maatschappelijke organisatie. U bent communicatief vaardig, inlevend, onafhankelijk, overtuigend en flexibel. U bent een zelfstarter, teamspeler en netwerker.

Contact: kantoor Amsterdam, dhr. N.B. Kok, 06 - 29 15 97 97, referentienummer R1997.

Om te solliciteren reageert u via onze website met behulp van het vermelde referentienummer. Voor meer informatie neemt u contact op met de desbetreffende consultant. Het functieprofiel en de tijdsplanning vindt u op onze website.

www.beljon.westerterp.nl

Amsterdam Eindhoven Groningen Heerenveen Hengelo Zwolle

nrc
DONDERDAG 18 MEI 2017



Zaphania van Kan (37, links) en Laura van Beckhoven (36) worden bij stichting GenderTalent voorbereid op een nieuwe carrière.

TRANSGENDERS EN WERK

'Je moet jezelf opnieuw uitvinden'

De gemeente Amsterdam is een proef gestart om werkloze transgenders aan een betaalde baan te helpen. Zij krijgen coaching en werkgevers voorlichting. Andere steden volgen mogelijk snel.

Door onze medewerker
Maarten Dallinga

"Dit zijn tranen van blijdschap." Laura van Beckhoven (36) glimlacht en dekt met een wappertje haar tranen weg. "Ik ben zo opgebloeid hier." Ze zit aan een groot bureau, met naast haar een laptop. Sinds begin dit jaar doet Van Beckhoven op dit kantoor vrijwilligerswerk voor GenderTalent, om zich voor te bereiden op een nieuwe carrière. Ze helpt bijvoorbeeld met organiseren van evenementen.

GenderTalent begeleidt sinds juni vorig jaar transgenders in hun loopbaan. Samen met de gemeente Amsterdam is de stichting nu een pilot begonnen om de positie van transgenders op de arbeidsmarkt te verbeteren. Woensdag, op de Internationale Dag tegen Homofobie, Bifobie en Transfobie (IDAHO), zijn de handtekeningen gezet.

Van Beckhoven maakt zich breed: ze had vroeger enorme spierballen, vertelt ze. Ze werkte in een onderdelenfabriek, als man, in een team met veel "bierdrinkende, voetbalkijkende machotypes". Toen ze zich vrouwelijker begon te kleden en met hormoontherapie begon, rea-

geerden sommige collega's vol onbegrip. Van Beckhoven voelde zich "erg onveilig". Ze werd tijdelijk afgekeurd en heeft een uitkering.

Haar verhaal staat niet op zichzelf. De sociaal-economische positie van transgenders is gemiddeld kwetsbaarder dan die van de rest van de Nederlandse bevolking, constateert het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) in een rapport dat vorige week verscheen. Transgenders zijn vaker werkloos; hebben veel vaker een arbeidsongeschiktheids- of bijstandsuitkering; verdienen minder (terwijl de opleidingsniveaus vergelijkbaar zijn) en hebben minder vaak een vaste baan.

Het SCP vermoedt dat dit mede komt door vooroordelen onder werkgevers en collega's. In onderzoek van onder meer de Universiteit voor Humanistiek, waarvan de resultaten begin dit jaar werden gepubliceerd, zei ruim 40 procent van de deelnemende transgenders slachtoffer te zijn van discriminatie op de werkvloer.

Transgendervriendelijke werkplek Amsterdam wil daar iets aan doen. De gemeente trekt het komende jaar 40.000 tot 60.000 euro uit voor Amsterdamse transgenders op de arbeidsmarkt. Dat geld gaat naar loopbaanbegeleiding en voorlichting aan werkgevers, om transgenders uit een uitkering of de bijstand te krijgen en aan het werk te helpen. "Zoïets had misschien wel tien of twintig jaar eerder moeten gebeuren", zegt Simone Kukenheim (D66), wethouder diversiteit, "maar tegelijkertijd moet je ook constateren: wij zijn de eerste gemeente die hier zo mee aan de slag gaat."

Het doel is om in een jaar tijd minstens twintig transgenders naar werk te begeleiden. Van hen moet 40 procent aan een

betaalde baan worden geholpen. Inmiddels hebben acht Amsterdamse transgenders zich aangemeld, zegt Bregtje Visser, voorzitter van GenderTalent.

Deelnemers aan het project zullen worden gekoppeld aan een jobcoach, die in gemiddeld zes sessies van anderhalf uur helpt uit te zoeken wat bij iemand past. Want door een transitie verandert je hele leven, aldus Visser. "Je moet jezelf opnieuw uitvinden, uitzoeken wie je eigenlijk bent en wat voor werk daarop aansluit." Daarnaast helpt de coach bij praktische zaken, zoals het schrijven van een sollicitatiebrief of de voorbereiding van een sollicitatiegesprek. Hoe vertel je daarin bijvoorbeeld over je achtergrond?

Verder zorgt GenderTalent voor werkervaringsplekken, ook buiten de eigen organisatie. Daarom wordt gebouwd aan een netwerk van transgendervriendelijke werkgevers, waar transgenders uiteindelijk ook kunnen solliciteren op een betaalde baan.

Vijandig in het sollicitatiegesprek Net als Laura van Beckhoven doet ook Zaphania Valentina van Kan (37) werkervaring op bij GenderTalent. Daar voelt zij zich veilig. "Hier word ik gewaardeerd om wie ik ben." Ze werkte als kraanmachinist in de Rotterdamse haven, "een wereld waar ik mij niet langer thuis voel". Eind november onderging ze haar geslachtsveranderende operaties. Ze zit momenteel in de bijstand en probeert weer rustig op te krabbelen.

De jobcoach helpt haar te oriënteren op een carrière die bij haar past, zegt Van Kan. Als ze er klaar voor is, zal ze ook ondersteuning krijgen bij het solliciteren. "Ik ben bang dat ik anders terecht kom tussen mensen die iets tegen trans-

genders hebben of die me niet begrijpen."

Volgens wethouder Simone Kukenheim ontbreekt het binnen de gemeente nu nog aan voldoende kennis om transgenders goed te begeleiden. "Als je transgenders naar werk helpt, moet je oog hebben voor de specifieke kwesties die zij tegenkomen", zegt de wethouder. "Dat ze bijvoorbeeld gediscrimineerd kunnen worden of dat ze er tijdens hun transitie een tijdje tussenuit moeten kunnen gaan." Om ervoor te zorgen dat dit onderdeel wordt van het "reguliere beleid", zal GenderTalent het komende jaar ook zeven gemeenteamttenaren gaan trainen in de begeleiding van transgenders.

Volgens Bregtje Visser maakt het uit dat de coaches van GenderTalent uit ook transgender zijn. "Je begrijpt elkaar sneller." Zo stellen transgenders zich soms vijandig op in een sollicitatiegesprek, omdat ze door hun verleden gewend zijn mensen te wantrouwen. De coaches herkennen dit soort gedrag en kunnen daarop inspelen.

Laura van Beckhoven is nog niet klaar voor een betaalde baan. Wel heeft ze al een aantal gesprekken met een coach gehad. Begin dit jaar is ze begonnen met integrale veiligheid, een eenjarige thuisstudie op hbo-niveau. Uiteindelijk, vertelt Van Beckhoven enthousiast, wil ze misschien bij de overheid voor een veiligheidsregio gaan werken, en zich bijvoorbeeld bezig houden met rampenbestrijding. Terug naar de fabriek wil ze in ieder geval nooit meer.

En blijft het bij een pilot in Amsterdam? Visser verwacht van niet: "We zijn serieus in gesprek met meer dan twintig gemeenten, waaronder Rotterdam, Den Haag en Utrecht."

FOTO: MERLINDOOMERIK